



Olivier BONNEFOND

ÉLECTIONS MUNICIPALES DES 15 ET 22 MARS 2026

Une Vision pour Carrières

- ✓ **Une ville plus sûre**
Renforcer la sécurité locale pour garantir à tous les Carrillons un cadre serein, sûr et apaisé.
- ✓ **Une ville plus verte**
Conserver l'aspect rural de notre ville contre les menaces de bétonnisation.
- ✓ **Une ville plus vivante**
Soutenir les commerces, l'emploi et les initiatives locales pour des services de proximité forts et durables.





Consultez la liste
sur le site



Olivier BONNEFOND
Avocat



Céline MASSON
Psychologue spécialisée
dans le soin des jeunes



Helder DE MAGALHAES
Dirigeant d'Entreprise dans
le Facility Management



Erika EON
Responsable Administrative



Stéphane GACHON
Directeurs des Opérations
dans le secteur des Travaux
Publics



Véra CERQUIERA
Référénte Douane dans le
transport & conservation
d'œuvres d'art



Jean Philippe CHARLES
Directeur Technique
Général



Catherine BRACQUART
Retraîtée
Ex Secrétaire de Direction



Didier HURE
Directeur de Projets en
Ouvrages souterrains



Miryam MOLLARD
Directrice Juridique



Ludovic STRAZEL
Responsable Gare Routière



Gabrielle FERRAZ
Assistante Maternelle



Geneviève DURFORT
Retraîtée - Ex Responsable
contrôle financier dans le
secteur bancaire



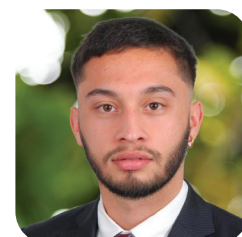
Cédric GENOYER
Architecte en Système
d'Informations &
Cybersécurité



Nathan LECHÈRE
Etudiant en Gastronomie



Isabelle POIRROTTE
Gestionnaire d'Intendance



Lenny AMBIGAIPALAN
Avocat



Jean Charles GAHINET
Etudiant



Vanessa CARBONATI
Assistante Maternelle



Dominique BETRO
Ingénieur Systèmes
Aéronautiques



Jessica BERNIER
Avocate



Stéphane PIERRARD
Comptable

... Steve RICHET (Responsable logistique), Céline MARTIN (Commerçante), Sylvie FIDALGO (Directrice d'exploitation), Dominique COQUIN-BATAILLE (Retraîtée), Stéphanie PERSON (Assistante maternelle), Luca MAZZOLENI (Ingénieur prix construction), Lilia AOUJI (Etudiante Histoire de l'Art), Ryan GAGNARD (Etudiant sciences politiques), Gilles ZYNCK (Retraité Ingénieur bâtiment), Anabelle ANGELO DA SILVA (Retraîtée), Sivan ASSARAF (Etudiant Ecole Ingénieur)

Carrillonnes, Carrillons,

Depuis l'année dernière, j'ai eu l'occasion à de nombreuses reprises de vous rencontrer dans différents quartiers de la ville, d'échanger avec vous, et d'écouter vos remarques, besoins et souhaits.

Le projet que vous découvrirez dans ce programme est le reflet de l'analyse effectuée sur la base de vos contributions.

Vos préoccupations majeures sont : les risques liés à un urbanisme non maîtrisé dans la ZAC des Vignes Blanches, le maintien du cadre de vie, le développement de services et de commerces de proximité qui nous font tant défaut.

J'ai entendu que vous souhaitiez tourner la page d'une gouvernance en place depuis trois mandats, qui se traduit par un immobilisme et des promesses non tenues qui questionnent.

Je me suis entouré d'une équipe de Carrillonnes et de Carrillons disposant d'une expertise de terrain dans des domaines aussi variés que l'aménagement urbain, le traitement des sous-sols minés par les carrières, l'éducation des jeunes enfants, le soutien des aînés, les mobilités douces, la gestion financière des budgets communaux, la sécurité et la protection de la biodiversité.

Mon programme s'articule autour de trois objectifs principaux :

- **L'ambition d'aménager la ville** afin qu'elle rende des services attendus par les Carrillons. Nous souhaitons limiter à son minimum la construction de logements sociaux exigés par la loi. Je vous invite d'ailleurs à apporter une attention toute particulière à nos propositions qui expliquent les enjeux de cet héritage légué par l'équipe sortante. Cette menace constitue une véritable épée de Damoclès pour l'avenir de notre ville.
- **Maintenir un niveau constant de dépenses** en améliorant la gestion des investissements.
- **Valoriser votre cadre de vie** en développant les commerces et services mis à votre disposition et en assurant votre sécurité au quotidien.

Pour y parvenir, j'entends bien :

- **Développer de meilleures relations avec les institutions publiques** qui entourent la commune, dans une logique de coopération utile à tous.
- **Mieux utiliser les compétences des agents publics de notre ville** qui sont vos interlocuteurs quotidiens.
- **Équilibrer les dépenses municipales** entre investissements indispensables et maintenance de nos infrastructures.

Nous portons la responsabilité de la relève et du dynamisme pour mener Carrières-sur-Seine vers des cieux apaisés.

Je souhaite vous redire combien j'ai confiance en vous pour construire ensemble un avenir plus sûr, plus vert et plus vivant.

J'espère vous faire partager l'enthousiasme et la détermination de mon équipe à mettre en œuvre ce programme avec le sérieux, la rigueur, et l'envie de servir que reflète mon parcours professionnel.



1.1 Carrières & les institutions

Carrières-sur-Seine ne peut avancer durablement seule ou dans l'opposition permanente. Notre ville doit retrouver une culture du dialogue, de la coopération et de l'efficacité institutionnelle.

Il ne s'agit pas de renoncer à défendre nos intérêts, mais de le faire intelligemment : en construisant des alliances, en mobilisant les financements existants et en travaillant avec nos partenaires plutôt que contre eux.

Cesser la critique systématique de l'État et les conflits stériles avec les maires voisins

Sortir d'une posture d'opposition permanente pour adopter une relation constructive et responsable avec l'État, la Région et le Département. La coopération est plus efficace que la confrontation pour défendre les intérêts de Carrières-sur-Seine, la confiscation du droit de préemption par le préfet en étant une illustration parfaite.

Utiliser les vases communicants financiers au profit de notre ville

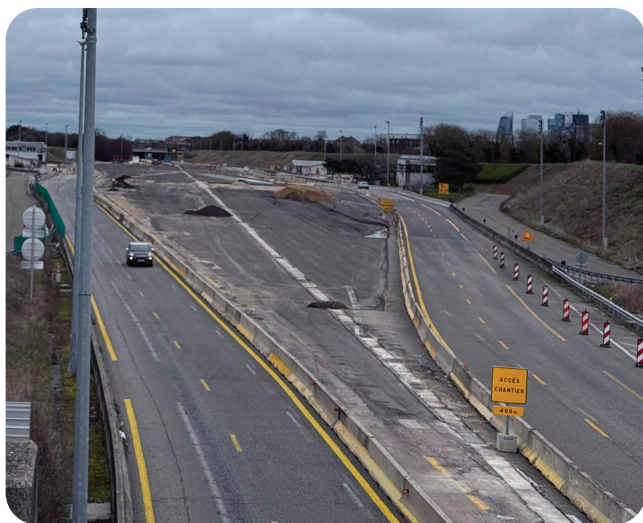
Aller chercher activement les subventions et financements croisés disponibles. Chaque euro mobilisable doit servir à alléger la charge fiscale locale et à financer nos priorités.

Rechercher les synergies et tirer parti de toutes les opportunités

Travailler en intelligence avec les institutions et les collectivités voisines pour mutualiser les moyens, partager les équipements et accélérer les projets.

Non au projet de sortie A14 dans la plaine de Montesson

En accord avec les maires voisins, **préserver la plaine, limiter les nuisances** et défendre un aménagement cohérent du territoire. L'unité intercommunale renforce la crédibilité face à l'État et aux aménageurs.



Notre engagement

Carrières-sur-Seine doit choisir l'efficacité plutôt que l'affrontement. En renouant avec le dialogue institutionnel et la coopération intercommunale, nous renforcerons notre capacité d'action et notre crédibilité.

1.2 La sécurité

La sécurité est une attente forte et légitime des habitants. Elle ne doit ni être un slogan ni une posture, mais une politique publique concrète, adaptée aux réalités de terrain et aux modes de vie des Carrillons. Notre objectif est simple : plus d'efficacité, plus de présence, et une meilleure coordination sans augmenter inutilement les coûts pour la commune.

Repenser la vidéoprotection pour plus d'efficacité

La vidéoprotection doit être pensée comme un outil opérationnel, pas comme un affichage. Son implantation, son pilotage et son exploitation doivent répondre à des objectifs de prévention et d'interpellation.

Adapter l'implantation des caméras aux modes de vie et privilégier les caméras PTZ

Les flux évoluent : écoles, commerces, quais de Seine, équipements sportifs. **L'implantation des caméras doit être revue en fonction des usages réels et des horaires de fréquentation.** Les caméras PTZ mobiles avec carte SIM offrent souplesse et efficacité. Leur coût (moins de 2500€) est très inférieur aux installations fixes (28 000€), tout en permettant un déploiement rapide sur des points sensibles.

Mutualiser la surveillance avec les communes voisines

La supervision des écrans peut être partagée afin d'assurer une présence d'agent 18/24h. **Cette mutualisation réduit les coûts tout en améliorant la réactivité.**

Renforcer les effectifs de police municipale

Atteindre 16 agents, soit le ratio national pour une ville de notre taille, et adapter leurs horaires aux besoins réels des habitants. La sécurité doit être présente aux heures où les risques sont les plus élevés.

Améliorer la coordination avec la Police nationale

La mise en place d'une connexion radio dédiée facilitera les échanges en temps réel, accélérera les interventions et renforcera l'efficacité et la sécurité des opérations conjointes.

Renforcer les patrouilles sur le terrain

Développer les patrouilles piétonnes, au contact direct des habitants, tout en les complétant par des patrouilles motorisées pour couvrir efficacement l'ensemble du territoire.

Identifier des vélos avant le vol

En partenariat avec APIC, proposer un marquage gratuit permettant l'inscription au FNUCI. Cela facilite la restitution des vélos retrouvés et dissuade le vol.

Notre engagement

Plus de présence, plus de coordination et des outils mieux adaptés : **une sécurité pragmatique, efficace et au service des habitants.**

1.3 Les pouvoirs de police du Maire

Le Maire dispose de véritables pouvoirs de police pour garantir l'ordre public, la sécurité et la tranquillité. Encore faut-il les exercer pleinement et avec constance.

Notre ligne est claire : **faire respecter la loi, protéger les habitants et défendre les finances communales.**

Exercer pleinement les pouvoirs de police

Verbaliser systématiquement les infractions graves au code de la route, notamment aux heures de pointe, pour sécuriser les axes les plus fréquentés.

Enlever les véhicules épaves

Mettre fin au stationnement abusif en procédant à l'enlèvement rapide des véhicules abandonnés.



Faire payer les auteurs de dégradations

Émettre des titres de paiement lorsque des actes de délinquance génèrent un coût pour la commune : **celui qui casse doit payer.**

Défendre la ville devant les tribunaux

Engager systématiquement des actions pour obtenir le remboursement des frais supportés par le contribuable carrillon.

Développer les rappels à la règle

Sous l'autorité du procureur, **convoquer les auteurs d'incivilités en Mairie** et engager la responsabilité civile des parents lorsque des mineurs dégradent le patrimoine communal.

Soutenir l'expulsion des trafiquants

Appuyer les procédures visant les occupants de logements sociaux impliqués dans le trafic de drogue ou les troubles répétés à la tranquillité publique.

Zéro tolérance pour les rodéos

Mise en fourrière immédiate des véhicules impliqués, avec confiscation ultérieure sous contrôle du juge.

Lutte contre le dépôt sauvage de déchets

Fourrière systématique et amende administrative de 500 € pour tout véhicule surpris en train d'effectuer un dépôt sauvage de déchets sur la voie publique.

2. Gouvernance, administration & finances

Une exigence de responsabilité

Dans une période d'inflation et d'incertitudes, la tentation serait d'augmenter les impôts. Nous faisons le choix inverse. Protéger les finances de Carrières-sur-Seine, **préserver le pouvoir d'achat des habitants et garantir un service public de qualité : voilà notre ligne.**

Mais soyons clairs : une ville ne se gère pas comme une entreprise. Une entreprise recherche le profit. Une commune poursuit l'intérêt général. Elle doit concilier équilibre financier, justice territoriale et qualité de vie.

Remettre les Carrillons au coeur du budget

Un budget municipal n'est pas un tableau Excel : c'est un projet de société à l'échelle locale. **Chaque euro dépensé doit être utile**, prioritaire et compréhensible.

Stop aux dépenses mal orientées

Quand la taxe foncière à Carrières-sur-Seine est déjà 20 % au-dessus de la moyenne départementale, chaque choix compte. Moins de dépenses de communication, moins d'études coûteuses, plus d'investissements utiles au quotidien. Les priorités doivent être rééquilibrées.

L'entretien avant le prestige

Une ville ne se juge pas à ses projets vitrine, mais à l'état de ses trottoirs, de ses écoles et de ses équipements publics. **NON aux 2,6 millions d'euros de frais d'études pour le projet des Ardentes !** Entretien, anticiper, programmer : c'est moins spectaculaire, mais c'est plus responsable — et toujours moins coûteux que l'urgence ou le laisser-aller.

Une gouvernance financière exigeante

Maîtrise des marchés publics, contrôle des Délégations de Service Public, fin des enveloppes d'urgence mal anticipées pour éviter les revalorisations de DSP par manque de maîtrise (par exemple, revalorisation de 15% des DSP pour les crèches en 2 ans)

Gérer une commune, ce n'est pas chercher un rendement : **c'est garantir la continuité et la qualité du service public.**

Dépenser mieux

Rééquilibrer les effectifs (renforcer les équipes des Services techniques et de la police municipale), **mieux organiser les services**, concentrer les moyens sur l'essentiel.

Notre engagement

Rigueur. Transparence. Priorité au quotidien. Pas d'augmentation d'impôts. Une ville bien gérée respecte l'effort fiscal de ses habitants et prépare l'avenir sans jamais perdre de vue sa mission première : **servir l'intérêt général.**

3. Urbanisme & foncier

L'urbanisme, un sujet au coeur de Carrières-sur-Seine !

Logement : gardons la maîtrise de notre ville

La commune dispose d'un **droit de préemption** pour réaliser des logements, soutenir les commerces et protéger notre cadre de vie.

Si la Ville ne respecte pas les objectifs de 25% de logements sociaux, **l'État peut la déclarer en carence**.

Et alors ?

- **Pénalités financières lourdes** : stratégie de la commune depuis 2013 soit près d'1 million d'euros d'amendes versées à l'Etat.

- **Le préfet récupère le droit de préemption, ce qui nous est arrivé le 28 décembre 2023*** (Arrêté préfectoral) avec une communication officielle par le maire le 31 mars 2025 (Source Carrières Magazine N° 115 pages 28 & 29) soit un silence de plus d'un an et demi.

- **L'État délivre les permis à la place du maire****, et contrairement aux affirmations de l'équipe actuelle, nous n'avons plus notre mot à dire !

Perte de contrôle par le maire : 1200 logements à venir dont plus de 500 logements sociaux, sans notre avis.

Maîtriser notre foncier, c'est protéger notre autonomie. Subir, c'est laisser les autres décider à notre place.

Sources :

*Bulletin des actes de la Préfecture des Yvelines (voir page 31) :

<https://www.yvelines.gouv.fr/contenu/telechargement/31163/200392/file/recueil-78-2023-422-recueil-des-actes-administratifs.pdf>

**Code de l'urbanisme : Section 1 : Décisions prises au nom de l'Etat

https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000049906638

Créer une SEM : passer d'un urbanisme subi à un urbanisme choisi

Pour reprendre le contrôle, nous proposons la création d'une Société d'Économie Mixte (SEM).

Elle permettra :

- d'acheter du foncier stratégique,
- d'anticiper les projets,
- de maîtriser la qualité et le rythme des constructions,
- de produire du logement social intégré et équilibré,
- de soutenir les commerces en acquérant des murs commerciaux.

La commune restera majoritaire : la SEM est un outil public au service des habitants pour :

- Retrouver la maîtrise du foncier communal.
- Respecter la loi SRU intelligemment et éviter toute nouvelle carence.
- Planifier un développement équilibré et préserver l'identité des quartiers.
- Redynamiser les commerces et financer nos équipements grâce à la valeur créée.
- Mettre en place un plan pluriannuel d'investissement pour réhabiliter nos bâtiments communaux



Notre engagement

Une ville qui ne maîtrise pas son urbanisme perd son autonomie.
Nous voulons une ville qui anticipe, qui décide et qui protège son cadre de vie.

La SEM est l'outil pour choisir notre évolution — et non la subir.

3. Urbanisme & foncier

Ne préemptons pas l'avenir de la ville, construisons le !

NON au projet actuel de la Mairie

**BETONNISATION DE NOTRE VILLE !
1 200 LOGEMENTS !**

OUI à nos propositions

NE PREEMPTONS PAS L'AVENIR DE NOTRE VILLE, CONSTRUISONS LE !

Notre équipe a les moyens d'être force de propositions pour utiliser les terres disponibles dans notre intérêt, avant que l'Etat ne décide pour nous !

Pour répondre à cette obligation, nous imposerons nos conditions pour un projet d'aménagement respectueux du cadre de vie actuel, comprenant :

- Des logements individuels et des petits collectifs, avec commerces de proximité, crèche et école élémentaire, un ensemble scolaire privé, des installations sportives, un EHPAD et une résidence sénior.
- Une zone d'activité économique à taille humaine.
- Un parc de 8ha pour créer un poumon vert.

Pour que Carrières sur Seine pilote son propre avenir :

- Proposer une vision d'aménagement des terrains inoccupés, pour ne pas subir les décisions des autres.
- Une consultation publique sera organisée pour que les Carrillons choisissent leur avenir.



4. Développement économique & attractivité

Redynamiser notre économie locale et nos quartiers

Carrières-sur-Seine doit retrouver un dynamisme économique à la hauteur de son potentiel. Une ville attractive, ce n'est pas seulement une ville résidentielle : c'est une ville qui crée de l'activité, soutient ses commerces et valorise ses ressources locales.

Notre ambition : **faire vivre nos quartiers, soutenir nos commerçants et créer des emplois de proximité.**

Attirer des entreprises et créer de l'emploi

Engager une **politique proactive pour attirer des entreprises de taille intermédiaire** (ETI), créatrices d'emplois durables et qualifiés. Il s'agit de renforcer notre base économique et diversifier les recettes locales.

Rééquilibrer l'offre commerciale dans les quartiers

Certains quartiers manquent aujourd'hui de commerces essentiels. Nous favoriserons :

- **Au Printemps** : l'installation d'une boulangerie et d'une épicerie.
- **Aux Alouettes** : un médecin, une supérette, une boulangerie et une pharmacie.

La ville utilisera tous ses pouvoirs afin d'orienter l'installation d'activités utiles (cordonnier, toiletteur, commerces de bouche...).

Soutenir activement les commerçants locaux

Mettre en place :

- **Une publicité gratuite** sur les panneaux digitaux municipaux pour valoriser les commerces locaux.
- **Un marché alimentaire** de plein air, lieu de vie et de convivialité.
- **Des événements thématiques** (semaine du miel, de la fraise,...) pour dynamiser la fréquentation.

Une ville qui consomme local favorise sa prospérité.



4. Développement économique & attractivité

Faire vivre les bords de Seine et les espaces publics

Nos atouts naturels doivent devenir des lieux de vie.

- Installation d'une **péniche-restaurant** en bord de Seine.

- Autorisation d'un **bar familial**, convivial et encadré.

- **Animations estivales au parc de la Mairie** : glacier ambulant, ambiance terrasse, moments culturels.

Il s'agit de créer de la convivialité sans dénaturer notre cadre de vie.



Promouvoir l'économie circulaire et l'agriculture locale

Lancer :

- Une **ressourcerie municipale** pour donner une seconde vie aux objets.

- Une **coopérative en circuit court** reliant producteurs et habitants.

- Un label "**Produit de Carrières**" pour valoriser nos filières agricoles d'excellence.

- Un **cycle pédagogique sur la faune et la flore locales** destiné aux jeunes, dans les zones agricoles protégées.

Soutenir l'économie locale, c'est aussi protéger notre environnement et notre identité.



Notre engagement

Notre vision est claire :

- ✓ Plus d'emplois locaux
- ✓ Plus de commerces utiles
- ✓ Plus de convivialité
- ✓ Plus de valorisation de nos ressources naturelles

Carrières-sur-Seine doit devenir une ville vivante, équilibrée et fière de son identité. Une ville qui soutient ceux qui entreprennent, consomment et produisent ici.

5. Action sociale, santé & solidarités

Solidarités, Seniors, Familles : une ville attentive à tous les âges

Notre ambition est de **renforcer les solidarités et améliorer** concrètement la vie des seniors, des familles et des jeunes.

Nos aînés : respect, autonomie et transmission

Soutenir le **pouvoir d'achat des seniors** en privilégiant des chèques-cadeaux utilisables dans les commerces locaux. Favoriser la création d'une **résidence pour seniors autonomes** (financement privé) dans le cadre des aménagements futurs de la ville. Développer l'accompagnement numérique en mairie et encourager la **transmission intergénérationnelle** (soutien scolaire, ateliers, partage de savoirs).



Soutenir les familles et les plus fragiles

Création d'un pôle de soutien aux familles d'enfants en situation de handicap avec un élu référent. Promotion des achats groupés (énergie, mutuelle, mobilités douces) pour renforcer le pouvoir d'achat. Priorité à la protection de l'enfance, à la prévention des surexpositions numériques et au respect des valeurs républicaines.

Nos enfants et adolescents : accompagner, prévenir, épanouir

Réinstauration des colonies de vacances et développement d'activités alternatives aux écrans. Mise en place d'un soutien psychologique et d'un Point Accueil Écoute Jeunes. Soutien aux ateliers artistiques pour les adolescents en difficulté et organisation de conférences et débats pour les familles.

Les actifs

Développement de tous les modes de garde et valorisation du métier d'assistante maternelle.



Notre engagement

Une ville solidaire est une ville qui investit dans l'humain. **De l'enfance au grand âge, nous voulons une politique municipale protectrice, équilibrée et profondément tournée vers le bien-être des Carrillons.**

6.1 Enfance, jeunesse & éducation

L'avenir d'une ville se construit dès la petite enfance. Investir dans l'enfance, soutenir les familles, accompagner les adolescents sont des choix politiques structurants. Notre ambition est claire : faire de Carrières-sur-Seine une ville protectrice et éducative, où chaque enfant peut grandir en sécurité, s'épanouir et devenir un adulte autonome et responsable.

Petite enfance : sécuriser et accompagner

Créer des places supplémentaires en crèche et soutenir les assistantes maternelles par la création d'une Maison des assistantes maternelles. Renforcer le soutien à la parentalité avec des professionnels qualifiés. Mettre en place une prévention précoce des troubles du développement et sensibiliser aux risques des écrans avant 3 ans.



École : une municipalité pleinement engagée

Impliquer le référent municipal dédié aux écoles pour renforcer le lien avec les enseignants.

Améliorer les conditions matérielles (locaux, cantines, cours d'école).

Agir contre le harcèlement, sensibiliser aux écrans et promouvoir la laïcité et les valeurs républicaines.

Développer les partenariats culturels et les liens avec les artistes locaux.

Sensibiliser les enfants à la découverte de nouveaux goûts grâce aux repas de la cantine.

Rénover les écoles et surtout l'école du Parc et prévoir, dans nos futurs aménagements, la possibilité d'accueillir une école privée.

Périscolaire : un temps éducatif à part entière

Structurer un véritable projet éducatif.

Former régulièrement les animateurs.

Développer les activités sportives, culturelles et l'éducation au numérique et à l'intelligence artificielle.

6.2 Enfance, Jeunesse & Education

Enfance : protéger et faire grandir

Repérer précocement les difficultés, accompagner les familles, prévenir les violences et le harcèlement.
Créer des événements culturels municipaux dédiés aux enfants pour nourrir la curiosité et l'imaginaire.



Jeunesse : accompagner vers l'autonomie

Créer un Point Écoute Jeunes (PEJ-Carières).
Renforcer la prévention en santé mentale (dépression, isolement, conduites à risque), addictions et surexposition numérique.
Soutenir les initiatives des jeunes avec un Prix de l'innovation et encourager leur engagement citoyen.



Notre engagement

**Notre projet repose sur une conviction forte :
une ville qui protège ses enfants protège
son avenir.**

En investissant dans la prévention, l'éducation et la transmission des valeurs républicaines, nous construisons une génération plus respectueuse, plus confiante et plus engagée.

7. Sports & vie associative

Faire de Carrières une ville active, attractive et rassemblée.

Le sport, les loisirs et la vie associative créent du lien, renforcent la santé publique et dynamisent notre territoire.

Le sport : moteur de cohésion et d'attractivité

Maintenir un soutien fort aux associations sportives, véritables piliers de notre cohésion sociale. Organiser une grande Journée du Sport au parc de la Mairie, vitrine annuelle de toutes les disciplines et moment de partage intergénérationnel.

Proposer des séjours sportifs pendant les vacances scolaires, pour offrir aux jeunes des expériences structurantes et encadrées.

Rénover les gymnases, les revêtements et les surfaces de nos stades de football afin de garantir des équipements à la hauteur des attentes.

Un nouveau complexe sportif moderne
Lancer la création d'un complexe sportif dans le secteur du Lycée Pierres Vives, financé avec le soutien de collectivités partenaires.



Loisirs : valoriser nos atouts naturels et patrimoniaux

Soutenir l'installation d'une péniche-restaurant et le développement de balades fluviales pour redonner vie aux bords de Seine.

Créer **une exposition permanente « Carrières d'antan »**, pour valoriser notre histoire et notre patrimoine.

Améliorer les mobilités douces et réinstaurer la brocante dans le parc de la mairie, événement populaire et attendu.



Événements : redonner le goût du collectif

Nos premières propositions :

- des salles municipales à tarif préférentiel pour les habitants,
- des soirées conviviales pour les Carrillons,
- la diffusion sur écran géant des grands événements sportifs internationaux,
- une programmation régulière de concerts, spectacles et conférences à taille humaine.

Notre engagement

Des équipements modernes, l'ouverture à de nouvelles pratiques comme le padel, des événements fédérateurs et un soutien fort aux associations.

8.1 Environnement & cadre de vie

Carrières-sur-Seine possède un patrimoine naturel exceptionnel : la Seine, ses espaces agricoles, sa biodiversité. Notre responsabilité est double : préserver cet héritage et améliorer durablement notre cadre de vie.

Notre programme repose sur une écologie de terrain, pragmatique et participative.

Protéger la biodiversité locale

Elaborer un Atlas communal de la biodiversité afin de mieux connaître, protéger et valoriser notre écosystème local.

Poursuivre et renforcer le travail engagé par l'association API Carrières pour la protection des abeilles et la lutte contre le frelon asiatique.

En partenariat avec la Ligue de Protection des Oiseaux et l'association « Les P'tits Kipik », soutenir la création d'une clinique pour les animaux sauvages blessés.

Plan massif de végétalisation

Lancer un programme ambitieux de plantation de 1 000 arbres sur le mandat.

Elargir les espaces désimperméabilisés autour des pieds d'arbres et développer les jardins familiaux, notamment sur les 85 hectares à viabiliser.

Créer un parc de 8 hectares dans la zone de la ZAC, véritable poumon vert accessible à tous.

Obtenir l'obtention du label "Villes et Villages Fleuris" niveau 4 fleurs.

Développer les serres communales, en lien avec des structures de formation pour les personnes en situation de handicap, afin de produire les fleurs de la ville localement

Protéger la Seine et lutter contre les déchets

Organiser des campagnes régulières de nettoyage des fonds de Seine avec la brigade fluviale et le Département des Yvelines pour retirer épaves et déchets toxiques.

Signer une convention avec l'association « Range ta planète » pour multiplier les opérations citoyennes de ramassage des déchets.

Equiper de couvercles les poubelles publiques des quais pour éviter que les déchets ne finissent dans le fleuve.

Mettre en place des collectes spécifiques de déchets électroniques lors des événements municipaux pour faciliter le recyclage.

Réduire le gaspillage et agir au quotidien

Améliorer le cahier des charges des cantines scolaires en intégrant des objectifs de réduction des déchets alimentaires et d'amélioration qualitative des repas.

Parce que l'écologie commence aussi dans les gestes simples et quotidiens.

8.2 Mobilités plus sûres et plus fluides

Une mobilité mieux organisée, c'est plus de sécurité, plus d'écologie et un quotidien facilité pour tous.

Plan Piéton

Sécuriser les traversées, améliorer l'accessibilité.



Plan Vélo

Itinéraires continus et sécurisés, stationnements renforcés aux gares et services publics.

Cohabitation apaisée

Sensibilisation, rappel des règles et actions concrètes sur le terrain avec un travail sur la signalétique.

Exemplarité municipale & Participation à l'élaboration du cahier des charges pour les Bus avec IDFM

Poursuivre l'électrification du parc automobile communal et participation active au cahier des charges des bus pour améliorer la desserte de Carrières.

Notre engagement

Notre vision est claire : une écologie utile, locale et concrète.

Protéger la biodiversité, planter des arbres, nettoyer la Seine, réduire les déchets, développer des espaces verts : ce sont des engagements précis, mesurables et réalisables.

9. Démocratie locale & bien-être animal

Une municipalité efficace ne se contente pas de gérer : **elle écoute, elle anticipe et elle agit concrètement pour améliorer la vie quotidienne.**

Nos propositions

- Consultations Citoyennes sur les Grands Projets
- Instituer des campagnes d'appels à proposition auprès des Carrillons
- Aménager les caniparcs en concertation avec l'association les Truffles Carrillonnes
- Repenser une relation plus harmonieuse entre les détenteurs de chiens et le territoire communal.
- Instituer la gratuité du parking de la maison médicale en journée
- Sensibiliser les aînés et les enfants aux risques d'agressions



Notre engagement

Partir des besoins réels des Carrillons et apporter des réponses pragmatiques aux irritants du quotidien — qu'il s'agisse du cadre de vie, de la sécurité ou du respect mutuel dans l'espace public. C'est par des mesures ciblées, utiles et directement applicables que nous renforcerons la qualité de vie à Carrières-sur-Seine.

10. Patrimoine, tourisme, identité & culture

Faire vibrer Carrières-sur-Seine

La culture n'est pas un luxe. C'est ce qui donne une âme à une ville, relie les générations et fait rayonner un territoire au-delà de ses frontières.

Notre ambition : affirmer une identité culturelle forte, enracinée dans l'histoire de Carrières-sur-Seine, et la rendre accessible à tous.

Une ambition musicale assumée

Renforcer les liens entre le Conservatoire et le Lycée des Pierres Vives pour créer une véritable dynamique musicale municipale.

Valoriser les jeunes talents et proposerons une programmation lisible, régulière et ouverte à tous. La musique ne doit pas être réservée à quelques-uns : elle doit faire vibrer toute la ville.

Le théâtre pour rassembler les générations

Développer des projets intergénérationnels autour du théâtre, pour créer du lien entre jeunes et seniors. La culture devient un espace de transmission, de dialogue et de cohésion.

Une culture enracinée dans notre histoire

Organiser un concours national de tailleurs de pierre **en hommage à notre patrimoine.**

Lancer une compétition locale pour créer un plat typique carrillon, symbole de notre identité.

Mise en place d'événements thématiques (semaine du miel, de la fraise, du Beaujolais...) pour dynamiser la fréquentation et soutenir les acteurs locaux.

Développer les conférences à la salle des fêtes et renforcer l'accès à la culture pour les enfants pendant les vacances scolaires.

Un tourisme respectueux et maîtrisé

Mettre en valeur la Seine et nos paysages à travers des **parcours pédagogiques** et des visites guidées.

Une gestion responsable

Rechercher activement des subventions européennes liées à la culture et à l'histoire. L'argent public sera consacré à des projets concrets, fédérateurs et utiles — pas à des dépenses de prestige.

Notre engagement

Faire vivre notre patrimoine, révéler nos talents et renforcer le lien entre générations : voilà notre engagement pour une ville fière de son identité et tournée vers l'avenir.

CARRIERES EN MIEUX



ÉLECTIONS MUNICIPALES DES 15 ET 22 MARS 2026

contact@carrieresenmieux.fr
www.carrieresenmieux.fr

 [carrieres en mieux](https://www.facebook.com/carrieresenmieux)

 [@cem.2026](https://www.tiktok.com/@cem.2026)

 [carrieres.en.mieux](https://www.instagram.com/carrieres.en.mieux)

 [carrieres2026](https://twitter.com/carrieres2026)